

ВХОД. №. 149  
26.11.2019г



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное казенное учреждение службы  
занятости населения Свердловской области  
«Ревдинский центр занятости»

ул. Спортивная, д.6 г.Ревда  
Свердловская обл. 623280  
телефон: 5-41-82  
факс: 5-19-59

E-mail: revda.cz@egov66.ru

19.11.2019 № 792

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
МАДОУ «Детский сад № 1»**

Сообщаем, что коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 1» на 2019-2022 годы (623270, Свердловская область, г.Дегтярск, ул.Гагарина, д.6, тел.(34397)6-12-25) зарегистрирован 18 ноября 2019 года, регистрационный номер – 17-КД.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В пункте 2.2.10 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора учесть, что в соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» граждане предпенсионного возраста это граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

2. В пункте 3.10 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора учесть, что в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

3. В пункте 3.12 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора учесть, что в соответствии со статьей 108 Трудового кодекса Российской Федерации в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не

включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов;

4. В пункте 3.18 и пункте 3.21 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора учесть, что в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

5. В пункте 3.18 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора учесть, что в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

6. Оформить приложением к коллективному договору локальные нормативные акты, на которые имеются ссылки в тексте коллективного договора, такие как Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда и другие.

Предлагаю Вам предусмотреть в коллективном договоре:

1. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013 г. № 16-2/10/1-3814 и пункта 2.3 Протокола заседания Совета по социальной политике при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском Федеральном округе от 30.09.2013г., в соответствии с Решением коллегии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 24.07.2013 года, с целью развития социального партнерства:

– мероприятия, направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверхустановленных трудовым законодательством;

– мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

– обязательства сторон по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

– мероприятия по профессиональному обучению работников предпенсионного и пенсионного возраста;

– мероприятия по выделению средств на обновление основных фондов и приведение существующего производства в соответствие с требованиями охраны труда.

2) В целях противодействия распространения ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области, предусмотреть в коллективном договоре проведение дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятия, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников, работающей и студенческой молодежи.

3) В целях обеспечения сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста в свете принятых Правительством Российской Федерации решений по повышению пенсионного возраста, внести в коллективный договор дополнительные гарантии для лиц предпенсионного возраста.

Директор



В.В. Мангилева